

北海道三菱自動車販売株式会社 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を推進するにあたり、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年7月1日 ～ 2023年6月30日

2. 課題

(1) 管理職を目指す女性が少なく、女性管理職の割合が少ない。

(1.0% 2018年4月1日時点)

(2) ロールモデルとなる女性管理職が少ない。

3. 目標

管理職（専門職）になる女性社員を育成し、管理職に占める女性割合を3%以上とする。

4. 取組内容

取組み1：女性社員のキャリア形成支援

- (1) 2016年02月～ キャリアアップのためのスタッフミーティング開始（継続中）
- (2) 2017年02月～ キャリアプランの策定と社内展開
- (3) 2018年04月～ スタッフミーティングの活動を通じてリーダーの選任
- (4) 2019年04月～ 各種研修によるキャリア形成に対する意識を醸成

取組み2：女性社員の管理職候補者の育成をおこなう

- (1) 2019年10月～ 候補者の人選
- (2) 2019年10月～ キャリア形成に対する意識を醸成するため上司からの働きかけ

以上