

『女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画』

北海道三菱自動車販売株式会社

女性が活躍できる職場環境の整備を推進するにあたり、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年7月1日 ～ 2028年6月30日

2. 課題

- (1) キャリア形成の視点でロールモデルとなる女性社員が少ない。
- (2) 管理職を目指す女性が少なく、女性管理職の割合が少ない。
(3.2% 2023年7月1日時点)

3. 目標

- (1) 女性社員のキャリア形成を支援し、労働者に占める女性割合を25%以上とする。
- (2) 管理職（専門職）になる女性社員を育成し、管理職に占める女性割合を10%以上とする。

4. 取組内容

取組み1：女性社員のキャリア形成支援

- (1) 2019年04月～ 現職者へ各種研修によるキャリア形成に対する意識を醸成
- (2) 2022年11月～ 女性新卒内定者向けの個別研修を実施
- (3) 2024年08月～ **勤続3～5年目向けの個別研修を実施（予定）**
※仕事・プライベート・ライフイベント等を整理して考える場を設け、
女性社員が当社で活躍し続けるためのライフプランについて考えます。
- (4) 2026年10月～ **勤続5～8年目向けに外部研修へ派遣（予定）**
※業種や業態の枠を超えた外部研修へ参加。女性企業人との繋がりや
相互研鑽の機会を通じて、今後のキャリア形成に繋げていきます。

取組み2：女性社員の管理職候補者の育成をおこなう

- (1) 2019年10月～ キャリア形成に対する意識を醸成するため上司からの働きかけ
- (2) 2022年04月～ 管理職候補を前提とした中途採用を開始
- (3) 2024年10月～ **管理職候補を選抜し、メンター教育を開始（予定）**
※現職の女性・若年幹部社員によるメンター教育を実施し
管理職登用へ向けてのバックアップを実施します。
- (4) 2026年04月～ **経営幹部候補を選抜し、キャリア教育を実施（予定）**
※現職の役員・幹部社員による個別教育を実施し
会社経営に参画できる人材を開発します。

以上