

## 《女性活躍推進に関わる情報公開》

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	2020年度		2021年度		2022年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
営業職	81.5%	18.5%	83.3%	16.7%	62.5%	37.5%
技術職	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
事務職	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	23.1%	76.9%
合計	66.7%	33.3%	63.0%	37.0%	60.4%	39.6%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合（2023年8月1日時点）

職種	2020年度		2021年度		2022年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
営業職	95.93%	4.07%	91.45%	8.55%	87.80%	12.20%
技術職	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
事務職	47.83%	52.17%	49.33%	50.67%	49.45%	50.55%
合計	87.15%	12.85%	84.81%	15.19%	82.32%	17.68%

### 3. 男女の賃金差異に関する実績（2023年7月1日時点）

全労働者	67.38%
内正規労働者	67.38%
内非正規労働者	-

対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

正社員：社外への出向者を除く 賃金：通勤手当等を除く

パート・有期社員：パート、アルバイト、契約社員を含み、派遣社員を除く